



# ESG RAPPORT 2025





# Indholdsfortegnelse

Beretning fra direktøren .....	3
Forretningsmodel .....	4
B1 - Generel information .....	5
B2 – Praksis, politikker og initiativer for overgang til en mere bæredygtig økonomi .....	6
B3 – Energi og CO2e-udledninger (scope 1 og 2) .....	8
B4 – Forurening af luft, vand og jord .....	9
B5 – Biodiversitet .....	9
B6 – Vand.....	9
B7 – Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering .....	10
B8 – Medarbejdere .....	11
B9 – Sundhed og sikkerhed .....	12
B10 – Aflønning, overenskomst og udvikling .....	13
B11 – Domme og bøder for korruption og bestikkelse .....	14
Forretningsadfærd .....	15
Kønsdiversitet i øverste ledelsesorgan .....	16
Datakvalitet og opgørelsespraksis .....	17

## Beretning fra direktøren

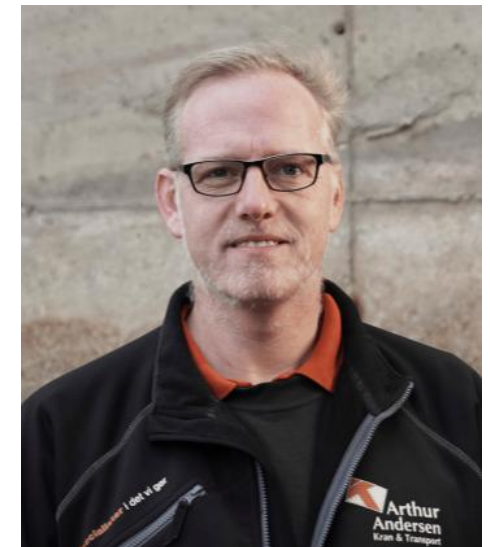
Denne ESG rapport er udarbejdet for Anpartsselskabet Arthur Andersen Transport. Med rapporten og klimaregnskabet ønsker vi at demonstrere vores ansvarlighed og fortælle, hvordan vi integrerer bæredygtighed i vores strategi og daglige drift.

Selvom vi er en gammel virksomhed, så er vi alligevel en moderne aktør i branchen. Vi hilser den grønne omstilling velkommen og anerkender fuldt ud vores ansvar for at bidrage til at skabe mere bæredygtige løsninger for vores kunder og samfundet generelt.

Klimaregnskabet skal bruges til at overvåge og dokumentere vores klimaaftryk med en intention om at identificere og gennemføre konkrete forbedringer inden for bæredygtighed.

Det er nu 4. år vi dokumenterer vores klimabelastning som virksomhed, og det giver vores kunder fuld transparens i forhold til klimabelastningen, som kan tilskrives kran- og transportkørsel.

Vi er stolte af at være transparente omkring vores miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold, og vi tror på, at det kan flyttes os - samt vores kunder og samarbejdspartnere – imod en mere bæredygtig udvikling. Med viden og fakta kan vi reagere og trække i den rigtige retning.





## Forretningsmodel

Arthur Andersen Kran & Transport har rødder helt tilbage til 1883. Vi er specialister i lastbilkraner, transport, montageopgaver, bådtransport, byggematerialelevering, maskin- og fabriksflytning i nærområdet ved Horsens, Århus, Vejle, Silkeborg, Odder og Skanderborg – men har også kranbiler i hele Vestdanmark, Jylland og Fyn dagligt. Gods som træspær og udstyr til vandrensning, transporteres og leveres ugentligt på Sjælland.

”Vi strækker os langt for vores kunder”.

Med kranbiler i mange forskellige størrelser og opbygninger har vi det optimale udgangspunkt for at imødekomme kundernes løftebehov. Hos os får kunderne altid kompetent rådgivning, så de får den rette løsning – uanset om behovet kræver små eller store kranbiler.

Miljøhensyn er en integreret del af vores hverdag. Alle køretøjer overvåges elektronisk for at sikre optimal drift, lavere brændstofforbrug og størst mulig miljøgevinst. Vi arbejder tæt sammen på tværs af planlægningen og udfordrer løbende hinanden for at optimere hver enkelt opgave.

Vores vognpark består udelukkende af køretøjer, der lever op til de højeste miljøstandarder – aktuelt EURO 6 med minimal partikeludledning. Samtidig bliver alle køretøjer løbende kontrolleret og synet i overensstemmelse med gældende lovgivning for at sikre et lavest muligt CO<sub>2</sub>-aftryk.

Arthur Andersen Kran & Transport er godkendt af Miljøstyrelsen som indsamler og transportør af affald. Vores plads på Endelavevej 3 i Horsens er godkendt af Horsens Kommunes miljøafdeling til mellemdpot af jord, og virksomheden er godkendt som transportør og prøveudtager.



## B1 - Generel information

Denne rapport er udarbejdet i henhold til den frivillige standard for ESG-rapportering for SMV'er (VSME), basismodulet B1-B11 samt udvalgte oplysningskrav fra det udvidede modul. Rapporten dækker Anpartsselskabet Arthur Andersen Transport (CVR-nr. 10317975), der arbejder indenfor kran og vognmandskørsel (NACE kode 43.99).

Virksomheden havde i 2025 47 ansatte (gennemsnitligt antal fuldtidsbeskæftigede) og en balancesum på 58.571 tkr. Bruttofortjenesten udgør 42.734 tkr.

Adresser og geolokation på lokationer, som ejes, lejes eller kontrolleres af selskabet:

Sted	Adresse	Postnummer	By	Land	Geolokation (koordinater)
Hovedkontor	Endelavevej 3	8700	Horsens	Danmark	55,853028;9,852968
Depot	Alrøvej 6	8700	Horsens	Danmark	55,854551;9,854106

I 2025 blev Anpartsselskabet Arthur Andersen Kran & Transport en del af BMS-koncernen.





## B2 – Praksis, politikker og initiativer for overgang til en mere bæredygtig økonomi

Arthur Andersen Kran & Transport har historisk arbejdet ud fra principper om høj kvalitet, effektivitet og sikkerhed.

For at overvåge vores energiforbrug og beregne udledninger efter anerkendte standarder, så vi kan dokumentere vores udvikling, har vi siden 2021 registreret vores CO<sub>2</sub>-udledninger i scope 1 og 2. Vi stræber efter kontinuerligt at forbedre vores data og indsatser, og har taget hul på måling af scope 3.

For at reducere vores drivhusgasemissioner fik vi ved indgangen til 2025 leveret den første biogas lastbil. Der er tale om en Scania L340, hvis drivmiddel er biogas. Bilen er opbygget med kroghejs og en 23 tonmeter HIAB-kran, og anvendes til tømning af affaldsmolokker for Silkeborg Genbrug og Affald.

Hos os har vi fokus på det hele menneske. I en branche, hvor lange arbejdsdage og overnatninger i bilerne ofte er normen, går vi bevidst en anden vej. Vi insisterer på, at vores kranførere og chauffører skal have mulighed for at balancere et godt arbejdsliv med et velfungerende privatliv.

Ønsker om frihed og ferie registreres i vores planlægningssystemer, hvilket sikrer fuld respekt for den enkelte medarbejders tid. Derfor kan en chauffør, der har fået bevilget fri, ikke blive dobbeltbooket.

Med udgangspunkt i vores mange forskellige kranbilopbygninger har vi en lang række muligheder for aktivt at forbedre arbejdsmiljøet. Kranførerne inddrages i udviklingsprocessen, som typisk strækker sig over 12–18 måneder, for at sikre de bedst mulige løsninger i praksis.

Vi har et stærkt fokus på ergonomi – herunder sikker og hensigtsmæssig ind- og udstigning af førerhuse samt op- og nedstigning fra lastbilerne. Derudover arbejder vi målrettet på at minimere manuelle løft. Kæder og løftegrej placeres, så kranen udfører arbejdet, og eksempelvis anvendes runde støttebensplader, der kan trilles frem for at blive løftet. Alt sammen med henblik på at skåne medarbejderne mest muligt.

Disse tiltag skaber ikke alene et bedre arbejdsmiljø, men også en forretningsmæssig værdi. Opgaverne kan løses mere effektivt, og vi bidrager samtidig til, at vores medarbejdere undgår nedslidning og bevarer arbejdsglæden gennem et langt arbejdsliv. Den daglige træthed og fysiske belastning reduceres mærkbart.

Derudover prioriterer vi fællesskabet højt og tilbyder løbende sociale arrangementer for medarbejderne – både med og uden partnere.



Vi arbejder aktivt med risikoanalyse, hvor vi løbende identificerer og vurderer risici og muligheder både inden for miljø, sociale forhold og governance. Hver risikofaktor vurderes ud fra sandsynlighed og potentiel påvirkning. Denne systematiske tilgang til risikostyring hjælper os med at forebygge problemer og udnytte forbedringsmuligheder proaktivt.





## B3 – Energi og CO2e-udledninger (scope 1 og 2)

Det samlede energiforbrug i 2025:

	Vedvarende energiforbrug	Ikke-vedvarende energiforbrug	Total energiforbrug (MWh)
Elektricitet	49,79 MWh	12,67 MWh	62,46 MWh
Biogas	0,13 MWh	0 MWh	0,13 MWh
Brændstof	2,46 MWh	8.114,92 MWh	8.117,38 MWh
<b>Total</b>	<b>52,38 MWh</b>	<b>8.127,59 MWh</b>	<b>8.179,97 MWh</b>

Til at opgøre vores forbrug har vi anvendt Erhvervsstyrelsens værktøj, Klimakompasset. Omregningsfaktor til at omregne liter brændstof og gasforbrug til MWh er ligeledes hentet herfra.

Vores samlede direkte og indirekte CO2e-udledninger (scope 1+2) beregnes årligt.

Udledning af drivhusgasser:

	2021	2022	2023	2024	2025
Scope 1	1.416,82	2.082,80	2.078,19	2.639,80	2.053,45
Scope 2 (lokationsbaseret)	7,59	7,03	4,33	5,25	5,77
<b>Total CO2e ton</b>	<b>1.424,41</b>	<b>2.089,83</b>	<b>2.082,52</b>	<b>2.645,05</b>	<b>2.059,22</b>

CO2e intensitet

	2021	2022	2023	2024	2025
CO2e-udledning (ton) scope 1 + 2	1.424,41	2.089,83	2.082,52	2.645,05	2.059,22
Omsætning (DKK)	77.713.793	80.440.450	75.642.707	73.690.572	77.653.975
<b>CO2e intensitet (kg. CO2e pr. 1.000 kr. omsætning)</b>	<b>18,33</b>	<b>25,98</b>	<b>27,53</b>	<b>35,89</b>	<b>26,52</b>



## B4 – Forurening af luft, vand og jord

Vi er ikke forpligtet ved lov eller andre nationale bestemmelser til at rapportere emissioner af forurenende stoffer, ligesom vi ikke har et miljøledelsessystem. Derfor rapporteres der ikke yderligere på dette.

## B5 – Biodiversitet

Vi er beliggende i et industriområde, der ikke er udpeget som sårbart eller særlig værdifuldt for biodiversitet. Vores egen, direkte påvirkning på biodiversitet er minimal, og vi har derfor ingen eksisterende politikker eller initiativer på området. Vi henter udelukkende sand/stabilgrus/muld mm. hos leverandører, der er miljømæssig godkendt.

## B6 – Vand

Vi bruger begrænsede mængder vand. Der anvendes vand til rengøring af materiel, sanitære formål, køkken og rengøring.

Vi bestræber os altid på at undgå unødigt forbrug af vand.

	2022	2023	2024	2025
Udtagning af vand (m3)	216	(ikke fuldt registreret)	208	216



## B7 – Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering

Arthur Andersen Kran & Transport er en service virksomhed, og genererer ikke væsentlige mængder affald. Vi anvender enkelte kemikalier til afrensning af olie, og vi bruger sæbe i forbindelse med vask af materiel, men i så små mængder og kontrollerede processer, at affald herfra ikke udgør et betydeligt problem.

Affaldsmængder (kg)	2024	2025
Småt brændbart	9.254	6.866
Usorteret affald	37.300	0
Flasker/glas	108	0



## B8 – Medarbejdere

Efter at have eksisteret i mere end 140 år ved vi, hvor vigtigt det er at have dygtige og dedikerede medarbejdere. Flere medarbejdere har været i virksomheden i mere end 20 år, og de mange erfarne folk i virksomheden er værdsatte og pålidelige samarbejdspartnere til vores mangeårige kunder. Den høje anciennitet vidner om stabilitet og en stærk virksomhedskultur med høj medarbejdertilfredshed.

Vores medarbejdere er vores vigtigste ressource, og vi prioriterer et godt arbejdsmiljø. Udover sociale arrangementer tilstræber vi en åben dialogkultur og inddragelse af medarbejderne, så alle kan bidrage med idéer til forbedringer – både i arbejdsprocesser og arbejdsmiljø.

Vi ansætter vores medarbejdere ud fra deres kompetencer og ikke deres køn, etnicitet, alder eller religion. Vi har på nuværende tidspunkt en overvægt af mandlige ansatte i virksomheden. Overvægten af mandlige ansatte skal ses i lyset af, at vi oftest kun modtager ansøgninger fra mænd, når vi rekrutterer chauffører/kranførere, og denne gruppe udgør en betydelig andel af vores ansatte.

Medarbejdersammensætningen i 2025 var som angivet nedenfor:

Kontrakttype	Antal ansatte (FTE)
Midlertidig ansættelse	0,0
Fastansættelse	51,21
Totalt antal ansatte	51,21

Køn	Antal ansatte (FTE)
Kvinder	3,91
Mænd	47,30
Totalt antal ansatte	51,21

Medarbejderomsætning	2025
	23%

I beregningen af medarbejderomsætningen har vi medtaget medarbejdere med fastansættelse og dermed ikke medarbejdere med midlertidig ansættelse.

I 2025 har der været ansat 1 lærling og 1 medarbejder i fleksjob. Herudover har 2 medarbejdere arbejdet på senior ordning med 4 dages arbejdsuge.



## B9 – Sundhed og sikkerhed

Vores medarbejderes sikkerhed og sundhed har højeste prioritet. Vi arbejder aktivt med sidemandsoplæring og har en arbejdsmiljørepræsentant, der varetager medarbejdernes interesser inden for arbejdsmiljø, sikkerhed og trivsel.

Én gang årligt afholder vi fælles samlinger med fokus på sikkerhed, sundhed, forebyggelse af skader samt vidensdeling på tværs af organisationen. Derudover har alle medarbejdere adgang til relevante vejledninger fra Arbejdstilsynet via vores interne system.

De vigtigste retningslinjer og informationer er samlet i vores personalehåndbog, som er tilgængelig for alle medarbejdere.

Som en del af vores medarbejdertilbud tilbyder vi sundhedsforsikring, der sikrer hurtig adgang til behandling – både ved fysiske og psykiske udfordringer.

Type af hændelser	Antal registrerede hændelser	Frekvensen af ulykker
Arbejdsrelaterede ulykker	4	7,81

Type af hændelser	2025
Dødsfald som følge af arbejdsskade	0
Dødsfald som følge af arbejdsbetinget dårligt helbred	0



## B10 – Aflønning, overenskomst og udvikling

Vi tilbyder ordentlige løn- og arbejdsvilkår, som både lever op til gældende krav og gør os i stand til at tiltrække og fastholde dygtige medarbejdere. Vores chauffører er omfattet af Transport- og Logistik overenskomsten, hvilket sikrer klare rammer for løn, arbejdstid, tillæg m.v.

<b>Kollektiv overenskomst</b>	<b>2025</b>
Procent af antal ansatte, der er dækket af en kollektiv overenskomst	94%

Alle fastansatte – uanset stilling – er desuden dækket af en pensionsordning og har en sundhedsforsikring betalt af virksomheden. Vi betaler mindst mindsteløn eller over, og lønninger reguleres løbende i takt med overenskomstfornyelser og individuelle aftaler, så de afspejler kompetencer og indsats.

Alle medarbejdere sikres kompetenceudvikling bl.a. via deltagelse i relevant efteruddannelse og kurser, der kan styrke deres faglige og personlige udvikling. Vi tilbyder en række obligatoriske online kurser via BMS-koncernens læringsportal.

Statistik over uddannelsestimer pr. ansat fordelt på køn for 2025:

<b>Uddannelsestimer i gennemsnit pr. ansat</b>	<b>2025</b>
Mandlige ansatte	31,8
Kvindelige ansatte	0,6

Sidemandsoplæring fungerer som en formel træning, hvor nye medarbejdere følger erfarne kolleger for at sikre effektiv videns-overførsel og høj kvalitet i driften. Denne oplæring og den daglige sparring med kollegaer, anses for en vigtig del af medarbejdernes udvikling, og bør ikke undervurderes, da det har stor værdi for samarbejdet med vores kunder. Tid forbrugt på denne type videreuddannelse registreres dog ikke.

<b>Lønoverblik</b>	<b>2025</b>
Procentvise lønforskel mellem virksomhedens kvindelige og mandlige ansatte	N/A*

\*Ikke oplyst, da vi er færre end 150 ansatte



## B11 – Domme og bøder for korruption og bestikkelse

Vi er meget opmærksomme på at være en ordentlig virksomhed. Det gælder i alt, hvad vi gør, fra måden vi køber ind på, til hvordan vi samarbejder og behandler vores kunder og samarbejdspartnere på. For os betyder ordentlighed, at vi skal arbejde ud fra ærlighed og respekt. Det betyder også, at vi skal have en adfærd, som er korrekt, anstændig og pålidelig.

I det at være ordentlige ligger også, at vi tager afstand fra alt, hvad der hedder korruption og bestikkelse.

Vi har ikke modtaget hverken bøder eller domme for korruption og bestikkelse i rapporteringsperioden.

<b>Domme</b>	<b>Bøder</b>
0	0



## Forretningsadfærd

Arthur Andersen er en professional samarbejdspartner.

Vi driver vores forretning med høj integritet og etik. Vi efterlever både vores egne interne politikker og BMS-koncernens politikker inden for god forretningsadfærd. Disse politikker omfatter bl.a. anti-bestikkelse og medarbejderrelaterede retningslinjer

I 2025 opnåede vi den højeste kreditværdighed ved RKI samt dun&bradstreet





## Kønsdiversitet i øverste ledelsesorgan

Vores bestyrelse består i dag af tre mænd og en kvinde. Vi ser det som en fordel, at begge køn er repræsenteret i vores bestyrelse, da vi tror på, at det styrker virksomheden, når de vigtige beslutninger skal tages. En bestyrelse, der består af personer med forskellige køn, kompetencer og baggrund, bidrager til, at vi får flere perspektiver og tager bedre beslutninger.

<b>Kønsforhold i øverste ledelsesorgan</b>	<b>%-andel</b>
Kvinder	25%
Mænd	75%

Kønsdiversitetsforholdet er således 0,33.



## Datakvalitet og opgørelsespraksis

Alle data, som er indsamlet og beregnet på egne køretøjer og energiforbrug, er primærdata.

Klimadata er opgjort i henhold til Greenhouse Gas Protocol (GhG) og den herunder gældende afgrænsning og definition af scope 1, 2 og 3 kategorier.

CO2e-udledningerne er beregnet via overordnede emissionsfaktorer fra Statsejede organisationer (Energistyrelsen, Energinet), DEFRA

ESG rapporten er ikke tredjepartsverificeret.